

OPIS KRYTERIÓW OCENY

1. Ocena ofert nie odrzuconych zostanie oceniona wg niżej opisanych zasad.
2. Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Udzielający zamówienia będzie się kierował następującymi kryteriami i ich znaczeniem:

Cena (suma wartości świadczeń + zarządzanie)– 40%

Doświadczenie zawodowe (opis badań)– 60%

Każda oferta będzie oceniona wg poniższego wzoru:

$$W = 40 \times \frac{C_{\min}}{C_{\text{oferty}}} \oplus 60 \times \frac{P_{dz}}{P_{dz_{\max}}}, \text{ gdzie:}$$

W – wartość oferty obliczona z zaokrągleniem do 2 miejsc po przecinku

Cmin. - najniższa cena ogółem brutto spośród prawidłowo złożonych i ważnych ofert

Coferty – cena ogółem brutto ocenianej oferty

Pdz – punktacja ocenianej oferty w zakresie doświadczenia zawodowego

Pdzmax – najwyższa punktacja w zakresie doświadczenia zawodowego wśród prawidłowo złożonych i ważnych ofert

Punktacja w zakresie kryterium doświadczenia zawodowego:

do 20lat – 0 pkt.

od 20+ do 25 lat - 25 pkt.

od 25+ do 30 lat – 50 pkt.

3. Udzielający zamówienia udzieli tegoż zamówienia Przyjmującemu zamówienie, którego oferta:
 - spełnia wymogi formalne,
 - jest zgodna ze szczegółowymi warunkami konkursu ofert,
 - uzyska najwyższą wartość W zgodnie z pkt.2.
4. Jeżeli nie można wybrać oferty najkorzystniejszej z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans ceny i innych kryteriów oceny ofert, Udzielający zamówienia spośród tych ofert wybiera ofertę z niższą ceną.