

**NA PODSTAWIE ART. 12 W ZWIĄZKU Z ART. 13 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 Z DNIA 27 KWIETNIA 2016 R. W SPRAWIE OCHRONY OSÓB FIZYCZNYCH W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH I W SPRAWIE SWOBODNEGO PRZEPŁYWU TAKICH DANYCH ORAZ UCHYLENIA DYREKTYWY 95/46/WE INFORMUJEMY, IŻ:**

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych PRACOWNIKA	
<b>TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dolnośląskie Centrum Onkologii, Pulmonologii i Hematologii, z siedzibą pl. Ludwika Hirszfelda 12, 53-413 Wrocław, zwany dalej <b>DCOPIH</b> .
<b>DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA</b>	Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail <a href="mailto:dcopih@dcopih.pl">dcopih@dcopih.pl</a> , telefonicznie pod numerem +48 71 3689 608 lub 609, albo lub pisemnie kierując korespondencję na adres siedziby Administratora.
<b>DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH</b>	Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail <a href="mailto:iod@dcopih.pl">iod@dcopih.pl</a> lub pisemnie na adres siedziby Administratora. Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
<b>PRAWA PODMIOTÓW DANYCH</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych osobowych oraz do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
<b>PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO</b>	Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Niemniej Administrator danych zachęca do rozstrzygania wszelakich wątpliwości w sposób polubowny – zapraszamy do kontaktu z naszym Inspektorem Ochrony Danych.
<b>CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu i na podstawie: - art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę; - art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu wykonania obowiązków wynikających z prawa pracy, przez co rozumiemy także: <ol style="list-style-type: none"><li>1. wykonywanie obowiązków i prowadzenie dokumentacji pracowniczej</li><li>1. prowadzenie dokumentacji z zakresu BHP, zwolnień lekarskich, świadczeń socjalnych,</li><li>2. rozliczanie wszelkich należności,</li><li>3. zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów,</li><li>4. archiwizowanie akt osobowych,</li><li>5. wykonywanie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych czy NFZ,</li><li>6. szkolenia pracowników</li><li>7. kierowanie na badania medycyny pracy;</li></ol> - art. 6 ust. 1 lit. a RODO w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli takie zgody były wyrażane np. na wykorzystanie prywatnych danych kontaktowych w postaci nr telefonu i adresu e-mail, na wykorzystanie wizerunku pracownika; - art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, tj.: <ol style="list-style-type: none"><li>1. dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową</li></ol>

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych PRACOWNIKA	
	<p>o pracę,</p> <p>1. stosowania monitoringu wizyjnego;</p> <p>W zakresie, w jakim Dane osobowe są przetwarzane w oparciu o wyrażoną zgodę, można ją wycofać w każdym czasie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.</p>
<b>ODBIORCY DANYCH</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— instytucjom/organom/podmiotom, które mają prawo do przetwarzania danych osobowych na podstawie RODO oraz prawa krajowego np. NFZ, ZUS, PFRON, Urząd Skarbowy, Bank w zakresie niezbędnych do realizacji celów statutowych,</li><li>— zewnętrznym podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia, w tym w szczególności dostawcom odpowiedzialnym za obsługę systemów informatycznych i sprzętu, kurierom, podmiotom obsługującym pocztę elektroniczną, firmom doradczym itp.</li></ul> <p>Korzystamy wyłącznie z usług takich podmiotów przetwarzających, które zapewniają odpowiednie środki ochrony zebranych przez nas danych osobowych.</p>
<b>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH</b>	<p>Administrator zobowiązany jest do prowadzenia, przechowywania i zabezpieczania dokumentacji pracowniczej, której treść i zakres określają obowiązujące przepisy prawa. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzależniony od celu w jakim dane są przetwarzane. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jest obliczany w oparciu o następujące kryteria: czasu obowiązywania umowy, przepis prawa, które mogą Administratora obligować do przetwarzania danych przez określony czas, okres, który jest niezbędny do obrony interesów Administratora. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</li><li>– 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</li><li>– 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</li><li>– 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.</li><li>– 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.</li><li>– 3 lata zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</li><li>– 1 rok zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</li><li>– 6 lat zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks Cywilny.</li></ul> <p>Po upływie wyżej wymienionych okresów Pani/Pana dane zostaną usunięte lub poddane anonimizacji.</p>
<b>INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH</b>	<p>Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich nie podanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika.</p>

Dolnośląskie Centrum Onkologii, Pulmonologii i Hematologii  
Klauzula informacyjna dla pracowników

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych PRACOWNIKA	
<b>PRZEKAZYWANIE DANYCH DO KRAJÓW TRZECICH I ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH</b>	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza europejski Obszar Gospodarczy)